

Oggetto: POLITICA INTEGRATA DELLA QUALITA' (punto 5.2 norma UNI EN ISO 9001: 2015) DELLA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI (punto 5.2 norma ISO/IEC 27001: 2022), DELLA PREVENZIONE ALLA CORRUZIONE DI TESMEC AUTOMATION S.r.l. (punto 5.2 norma UNI ISO 37001: 2016) E PER LA PARITÀ DI GENERE (UNI PdR 125:2022)

La gestione "Smart" della rete elettrica e l'automazione delle sottostazioni sono la sfida più impegnativa che il moderno operatore di rete è chiamato ad affrontare, specialmente in un contesto di espansione e aumento della complessità di rete.

Di conseguenza l'infrastruttura elettrica sta diventando sempre più dipendente da complesse dinamiche di gestione che assicurino efficienza, sicurezza e affidabilità ma che richiedono anche un supporto dell'infrastruttura che adotti misure sia tecniche e organizzative necessarie e ha come obiettivo assicurare che venga mantenuta l'integrità, la riservatezza e la disponibilità sia del patrimonio informativo interno in tutta la fase di progettazione e realizzazione dei progetti e dei prodotti che di quello affidato dai propri Clienti. Inoltre, l'azienda ha come obiettivo di fornire prodotti cyber sicuri si applicando metodi di progettazione e di design sicuro, sia fornendo la gestione delle patch di aggiornamento con metodi strutturati e conformi alle normative IEC. Una delle maggiori innovazioni tecnologie introdotte per gestire la trasmissione di energia è la diffusione di apparati intelligenti delocalizzati e dell'automazione di sottostazione, i quali permettono un continuo monitoraggio, trasmissione delle informazioni, l'analisi dei dati e la gestione locale. L'organizzazione fa, inoltre, parte di un gruppo (Tesmec) che opera in settori a completamento per la gestione delle Smart Grid.

La strategia aziendale di TESMEC AUTOMATION S.r.l. ha, come obiettivo primario, il raggiungimento di un livello di qualità che le permetta di conseguire e mantenere una posizione primaria sul mercato come fornitore di tecnologie per la rete elettrica presentando un portafoglio prodotti per tutte le classi di tensione e offrendo soluzioni alle crescenti necessità derivanti dalla diffusione delle risorse rinnovabili e dalla generazione distribuita, garantendole prospettive a lungo termine ed una piena capacità competitiva in ambito nazionale ed estero.

Inoltre, Tesmec Automation S.r.l. è consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati. Pertanto, nello svolgimento delle proprie attività, si impegna a rispettare integralmente i principi del Codice Etico e del Piano di Tolleranza Zero alla Corruzione del Gruppo Tesmec, del Modello di organizzazione e di gestione ex decreto legislativo n. 231 dotandosi, ad integrazione, un sistema di controllo in conformità alla UNI ISO 37001.

A tal fine, Integrando una forte competenza nello sviluppo di sensoristica, telecomunicazioni e di elettronica in generale, opera in modo indipendente a garanzia delle migliori soluzioni presenti sul mercato. L'esperienza pluriennale acquisita è messa a disposizione del Cliente, supportandolo dalla fase progettuale a quella realizzativa, e proponendo soluzioni altamente competitive ed innovative.

Tesmec Automation S.r.l. incoraggia fortemente i soci in affari (intesi come parte esterna con cui l'Organizzazione ha o progetta di stabilire una qualsiasi forma di relazione commerciale) non soggetti al suo controllo effettivo ad adottare politiche e pratiche simili.

Il modello di riferimento adottato per la definizione ed attuazione del Sistema di Gestione per la Qualità, per la Sicurezza delle Informazioni e la Prevenzione alla corruzione dell'azienda è quello proposto dalle norme indicate in oggetto. Il quale cerca di garantire un adeguato livello di sicurezza dei dati e delle informazioni nell'ambito della progettazione, sviluppo ed erogazione dei servizi, attraverso l'identificazione, la valutazione e il trattamento dei rischi ai quali i servizi stessi sono soggetti.

L'organizzazione, di conseguenza analizza tutti i fattori interni ed esterni, le esigenze e le aspettative delle varie parti interessate e come queste possano o meno influire sulla gestione delle differenti attività.

In particolare, l'Azienda si prefigge i seguenti obiettivi specifici nell'ambito dell'implementazione di un sistema di gestione della Qualità, della sicurezza delle informazioni, cyber security e protezione della privacy e della prevenzione alla corruzione:

- Dotarsi di tecnologie, processi e metodologie di eccellenza rispetto ai best competitor tra cui misure organizzative, tecniche e procedurali a garanzia del soddisfacimento dei sottoelencati requisiti di sicurezza di base:
 - DISPONIBILITÀ: l'informazione deve essere accessibile e utilizzabile quando richiesto dai processi e dagli utenti che dispongono dei relativi privilegi.
 - INTEGRITÀ: l'informazione deve essere modificabile solo ed esclusivamente da chi ne possiede i privilegi;
 - RISERVATEZZA: l'informazione deve essere nota solo a chi dispone di opportuni privilegi;

TESMEC AUTOMATION S.R.L.

Sede Legale

Via Zanica 17/O 24050 Grassobbio (BG) - ITA
Partita Iva IT03951500168
C.C.I.A.A. R.E.A. Bergamo n. 422602
SDI: NML228P PEC: tesmec.automation@pec.it
Capitale Sociale Eur 1.000.000,00 i.v.

Sedi operative in Italia

Grassobbio (BG)
Via Zanica, 17/O - 24050
Tel. +39.035.4232832

Padova (PD)
Via Germania, 28 - 35127
Tel. +39.049.8700505

Fidenza (PR)
Via Emilia Ovest, 61
Frazione Rimale - 43036
Tel. +39.0524.60129

Patrica (FR)
Via Morolense,
KM 2,8 - 03010
Tel. +39.0775.200828

- Garantire la motivazione e la migliore preparazione delle persone coinvolte nei processi aziendali. Particolare attenzione dovrà essere posta alla motivazione del personale, da attuarsi attraverso una politica di trasparenza e consapevolezza trasmessa dall'Alta Direzione a tutto il personale, aumentando il coinvolgimento e anche il livello di sensibilità e la competenza su temi di sicurezza e adottando misure atte a garantire la fidelizzazione del personale e la sua professionalità nel prevenire la corruzione rispettando la conformità legislativa ed i requisiti del sistema di gestione
- Il divieto assoluto di attuare comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione; Il rigoroso rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione e trattamento dei dati aziendali.
- Utilizzare un comportamento in linea con le policy definite anche dalla capogruppo e valide per tutto il personale anche Automation nel rispetto delle modalità operative e di gestione delle informazioni, in particolar modo senza ostruire la business continuity e rispetto della legislazione in termini di sicurezza delle informazioni, cyber security e protezione della privacy
- Individuare, analizzare e valutare i rischi aziendali, sviluppando strategie per governarli in modo da minimizzare le perdite e massimizzare le opportunità (rif. "Azioni per affrontare Rischi e Opportunità"), preservando al meglio l'immagine dell'azienda quale fornitore affidabile e competente;
- Perseguire nel prodotto e nei processi l'innovazione e l'evoluzione degli stessi cercando di minuire il rischio correlato e migliorarne l'efficienza e l'efficacia per garantire la massima soddisfazione del Cliente in relazione alle richieste del mercato. Individuando con chiarezza le esigenze del Cliente traducendole in requisiti tecnici ed impegni commerciali e proteggendo al meglio il patrimonio informativo proprio e dei propri Clienti.
- Considerare i Fornitori e Terzisti dei partner, piuttosto che dei semplici prestatori di opera e materiali, per condividere con loro (anziché imporre) le proprie esigenze ed aspettative, che sono poi le aspettative dei nostri Clienti. Fornendo quindi prodotti e servizi conformi a tali requisiti, assicurando al Cliente la consegna prevista ed il servizio d'assistenza
- Misurare le prestazioni erogate e verificare sistematicamente il rispetto dei termini contrattuali, dei requisiti cogenti e degli obiettivi economici e finanziari definiti internamente rispondendo pienamente alle indicazioni delle normative vigenti e cogenti. Apportando così eventuali metodi correttivi o migliorativi a seconda dell'evoluzione del sistema stesso.
- L'incoraggiamento della segnalazione di possibili azioni corruttive, mettendo a disposizione di dipendenti e di stakeholder gli strumenti per segnalare comportamenti non in linea con le relative politiche aziendali e tutelando i segnalatori da eventuali ritorsioni (per eventuali segnalazioni accedere al portale dedicato presente alla pagina web <https://investor.tesmec.com/it/Governance/Whistleblowing>);
- Il perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme a questo documento, con l'applicazione del sistema sanzionatorio aziendale e nello specifico alla definizione della presenza di una funzione di conformità per la prevenzione della corruzione;
- La sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti relativamente a tutti i requisiti dei sistemi di gestione implementati. Riconoscere la formazione del proprio personale come uno dei passaggi chiave per la competitività, in un mondo dove i cambiamenti avvengono con estrema rapidità.
- La promozione di un ambiente inclusivo, al fine di migliorare il clima interno e la performance aziendale;
- Il riconoscimento della Diversità e Inclusione (D&I) per accrescere l'innovazione e migliorare resilienza, sostenibilità e reputazione;
- La riduzione dei gap relativamente alla parità di genere;
- L'investimento nel capitale umano applicando un criterio di neutralità di genere nel processo di selezione, assunzione e crescita del personale.
- La dotazione di misure per garantire l'equilibrio vita-lavoro (work-life balance) rivolte a tutti/e i/le dipendenti
- Il favorire della tutela della maternità/paternità
- La dotazione di misure di Welfare.

Tali pratiche sono attuate al fine di raggiungere sia gli obiettivi interni, che la soddisfazione dei requisiti indicati dal Cliente, avendo ben presente i principi del miglioramento continuo delle sue prestazioni attraverso il monitoraggio dei KPI definiti per ogni ambito del sistema integrato che favoriscono la crescita aziendale.

TESMEC AUTOMATION S.R.L.**Sede Legale**

Via Zanica 17/O 24050 Grassobbio (BG) - ITA
Partita Iva IT03951500168
C.C.I.A.A. R.E.A. Bergamo n. 422602
SDI: NML228P PEC: tesmec.automation@pec.it
Capitale Sociale Eur 1.000.000,00 i.v.

Sedi operative in Italia

Grassobbio (BG)
Via Zanica, 17/O - 24050
Tel. +39.035.4232832

Padova (PD)
Via Germania, 28 - 35127
Tel. +39.049.8700505

Fidenza (PR)
Via Emilia Ovest, 61
Frazione Rimale - 43036
Tel. +39.0524.60129

Patrica (FR)
Via Morolense,
KM 2,8 - 03010
Tel. +39.0775.200828

Per fare questo sono stati emessi documenti specifici e integrati per i sistemi di gestione che individuano i vari obiettivi che l'azienda si prefigge descrivendo essi, in modo dettagliato, gli obiettivi, le azioni da avviare, le responsabilità e le scadenze per la loro attuazione e per la verifica dell'efficacia.

A conclusione il processo di identificazione, valutazione e successiva prioritizzazione dei temi materiali, condotto da Tesmec per il reporting di sostenibilità secondo quanto richiesto dai GRI Standards, ha identificato come rilevante la tematica delle "Emissioni e cambiamenti climatici" che è stata oggetto di rendicontazione nella DNF del Gruppo. Nell'ambito del Regolamento della Tassonomia Europea delle attività sostenibili (EU 2020/852), il Gruppo Tesmec ha identificato che le sue attività economiche possono contribuire al primo obiettivo individuato dalla Commissione Europea, ovvero quello della mitigazione dei cambiamenti climatici. Nella sua "Politica di Sostenibilità di Gruppo" Tesmec ha individuato alcuni SDGs come prioritari in termini di impegno e contribuito al relativo raggiungimento. Tra questi c'è l'SDG 13 che mira a promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico.

ORGANIZZAZIONE si impegna a sensibilizzare e coinvolgere il personale nella applicazione dei principi e delle regole definite nel proprio sistema di gestione per la parità di genere e nel codice etico per la parità di genere.

La Direzione si impegna a sostenere l'attuazione di questa Politica integrata ed il rispetto dei principi in essa contenuti nonché alle norme di riferimento. La Politica integrata viene controllata ed aggiornata periodicamente dalla Direzione Generale, al fine di poterne garantire la validità e la corrispondenza alle esigenze aziendali e delle parti interessate.

Grassobbio, 19 Luglio 2024

Rappresentante Legale
Carlo Caccia Dominioni

**TESMEC AUTOMATION S.R.L.****Sede Legale**

Via Zanica 17/O 24050 Grassobbio (BG) - ITA
Partita Iva IT03951500168
C.C.I.A.A. R.E.A. Bergamo n. 422602
SDI: NML228P PEC: tesmec.automation@pec.it
Capitale Sociale Eur 1.000.000,00 i.v.

Sedi operative in Italia

Grassobbio (BG)
Via Zanica, 17/O - 24050
Tel. +39.035.4232832

Padova (PD)
Via Germania, 28 - 35127
Tel. +39.049.8700505

Fidenza (PR)
Via Emilia Ovest, 61
Frazione Rimale - 43036
Tel. +39.0524.60129

Patrica (FR)
Via Morolense,
KM 2,8 - 03010
Tel. +39.0775.200828